

El dinero no lo es todo

El salario es el sexto factor en importancia según Merco Personas, el ranking que identifica a las 100 mejores empresas para trabajar en España, que en 2011 lidera Inditex, seguida de Mercadona, Iberdrola y Santander. Las variables que mayor importancia tienen para los 8.856 trabajadores que respondieron la encuesta son el desarrollo profesional (8.35 sobre 10), la motivación y el reconocimiento (8.26), el orgullo de pertenencia (8.18), los valores éticos y profesionales de la empresa (8.18) y la conciliación de la vida personal y laboral (8.08).

Merco Personas evalúa un total de 15 variables entre las que se aprecia una notable diferencia entre la importancia concedida por los empleados y la satisfacción al valorar a su compañía en las tres categorías que definen a una buena empresa para trabajar: el clima laboral (importancia 8.15 y satisfacción 6.90), marca empleador (7.70 y 7.77) y reputación interna (8.05 y 7.60). Dos de las variables menos importantes —la imagen en la sociedad y el éxito empresarial—son las únicas en las que la satisfacción tiene mejor valoración que la importancia.

Junto a la evaluación de los trabajadores, la de mayor peso en Merco Personas (38%) para quien la mejor empresa es Mercadona, también se valora la opinión de la población que elige a la ONCE, los universitarios que prefieren a BBVA, alumni de escuelas de negocio que se inclinan por Google y expertos en talento que destacan a Mercadona.

Justo Villafañe
Catedrático de la UCM y Director de Merco